

8. Hoofdpunten van beleid

Inleiding

Na het formuleren van de huidige en voor 2020 gewenste situatie per onderwerp, gevolgd door een onderzoek van de financiële en formatieve mogelijkheden, zijn hoofdpunten van beleid geformuleerd. Door de Grote Kerkenraad zijn zij op 28 oktober 2015 in volgorde van prioriteit gezet. Hieronder vindt u deze hoofdpunten, eerst alleen als 'kreten'. Daaronder nog een keer, maar dan kort toegelicht. We noemen bij de eerste drie ook de jaartallen, waarin we denken deze onderdelen uit te werken. De verdere planning zal afhangen van alle ontwikkelingen, van onderwerpen die blijken samen te hangen bijvoorbeeld. Het spreekt vanzelf dat we de overige 7 punten ook voor 2020 opgepakt en ingevoerd willen hebben.

1. **Financiën in balans brengen**
2. **Gemeente voor alle leeftijdsgroepen**
3. **De organisatiestructuur veranderen**
4. **Een actief vrijwilligersbeleid opzetten**
5. **Aanpassingen in de eredienst**
6. **Het bezoekwerk herstructureren**
7. **Hulp bieden waar nodig – dichtbij en ver weg**
8. **Geloven doen wij niet 'op onszelf'**
9. **PR, communicatie en informatie**
10. **De catechese actualiseren**

1. Financiën in balans brengen

In 2016 moeten de kosten en baten in balans zijn. De kerkenraad is al bezig met ingrijpende kostenbesparingen en het verhogen van de inkomsten. Er worden initiatieven genomen om kerkleden te bewegen tot grotere financiële en/of persoonlijke betrokkenheid bij de kerk.

2. Gemeente voor alle leeftijdsgroepen

In alle leeftijdscategorieën zijn er grote groepen mensen die wel tot het ledenbestand van de Lambertijkerkgemeente gerekend kunnen worden – vaak zelfs als belijdende leden - maar die niet of nauwelijks actief meedoen in het gemeentelven. De afwezigheid van 20 – 45 jarigen springt het meest in het oog en vinden we alarmerend. Wij willen het Evangelie graag met allen delen en zoeken naar manieren om wel iets voor elkaar te kunnen gaan betekenen. We nemen 2016 voor het ontwikkelen van dit plan. Vanaf 2017 moet dit operationeel zijn.

3. De organisatiestructuur veranderen

In een kleiner wordende kerk verdient het aanbeveling onze organisatiestructuur goed tegen het licht te houden en te wijzigen. We streven een andere organisatiestructuur na waarin beleid uitzetten en taken uitvoeren losser van elkaar staan. Taken en verantwoordelijkheden worden duidelijk omschreven. We nemen 2016 voor het uitdenken van een adequatere organisatiestructuur en 2017 als overgangsjaar. Vanaf 2018 moet de nieuwe organisatiestructuur volledig operationeel zijn.

4. Een actief vrijwilligersbeleid opzetten

Om onze taken als Protestantse gemeente te kunnen blijven uitvoeren, hebben we vrijwilligers nodig. De vermindering van professionele inzet vereist een ander vrijwilligersbeleid met een duidelijke omschrijving van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Daarbij is adequate training en ondersteuning van belang. Een inwerkprogramma helpt nieuwe vrijwilligers bij de uitvoering van hun taak. Tenslotte zullen waarderingselementen moeten zorgen voor behoud van vrijwilligers. Deze onderdelen worden opgenomen in een vrijwilligersbeleid dat in 20?? opgezet en dat in 20?? ingevoerd wordt.

5. Aanpassingen in de eredienst

We streven na dat de zondagse kerkdiensten een centrale plek in ons gemeentelven blijven innemen. De eredienst vormt het kloppend hart van de geloofsgemeenschap waar mensen van verschillende leeftijden, met verschillende interessegebieden en met verschillende gaven op zondagmorgen samenkomen rond de Schrift voor lofprijzing, inspiratie en ontmoeting.

De vormen en inhoud van de huidige eredienst staat ter discussie. Er is een roep om een grotere persoonlijke inbreng van kerkgangers en een grotere variatie van muziekstijlen alsook om een grotere inbreng van beeldmateriaal. We willen daar uitdrukkelijk ruimte aan bieden en in de kerkdiensten het experiment blijven zoeken. Dit vraagt ook om een voltooiing van het beleidsplan voor de kerkmuziek. We nemen 20?? voor het uitwerken van dit beleidsplan. Vanaf 20?? moet dit operationeel zijn.

6. Het bezoekwerk herstructureren

Met minder mensen meer bezoeken doen is niet mogelijk. We zoeken naar andere manieren om aandacht voor elkaar vorm te blijven geven. De opzet van het bezoekwerk moet veranderd worden zodat wat we willen en wat we kunnen in balans komt. Er moet dus een nieuwe contactstructuur uitgedacht, opgezet en ingevoerd worden. We nemen 20?? voor het uitdenken en 20?? als overgangsjaar. Vanaf 20?? moet de nieuwe contactstructuur volledig operationeel zijn.

7. Hulp bieden waar nodig – dichtbij en ver weg

Daadwerkelijke hulp aan mensen dichtbij en ver weg zal een steeds groter deel van de agenda van de christenheid gaan bepalen. 20?? nemen we om uit te denken hoe dit structureler vorm kan krijgen, 20?? als overgangsjaar. In 20?? is een nieuwe diaconale presentie in onze samenleving operationeel.

8. Geloven doen wij niet ‘op onszelf’

De Lambertikerkgemeente streeft samenwerking met naburige protestantse gemeenten na in het besef dat we elkaar aanvullen, van elkaar kunnen leren, elkaar kunnen versterken en elkaar nodig hebben. We hechten ook groot belang aan de verbinding met Christenen van andere geloofstradities in onze leefgemeenschap en willen daarnaast goede relaties onderhouden met andere geloofsovertuigingen en levensbeschouwingen in onze leefwereld.

9. PR, communicatie en informatie

Andere tijden vragen om andere communicatie- en informatiemethoden. De Lambertikerkgemeente wil zich graag laten zien en horen in haar dorpsgemeenschap. We maken een opzet om communicatie, informatie en PR zowel intern als extern te structureren en intensiveren. We nemen 20?? voor het ontwikkelen van dit plan. Vanaf 20?? moet dit operationeel zijn.

10. De catechese actualiseren

Onze catechese-opbouw staat ‘als een huis’, maar vraagt na 10 jaar om groot onderhoud. Het stramien en de gekozen opzet voldoen nog, maar moeten wel bij de tijd gebracht worden (zowel geactualiseerd als aangepast aan de huidige aantallen tieners). Dit gaan we in 20?? doen.